



Primăria Municipiului Timișoara

DIRECTIA MANAGEMENT INTERN
Serviciul Management Organizational
Compartiment SCIM si Managementul Calitatii

Aprobat Primar	Semnat Director executiv DIRECTIA DE EVIDENTA A PERSOANELOR	Semnat Director executiv DIRECTIA MANAGEMENT INTERN
Semnat Consilier Compartiment SCIM si Managementul Calitatii		

RAPORT CENTRALIZAT ANUAL DE AUTOEVALUARE privind Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare la nivelul Municipiului Timișoara

N r.	Măsură preventivă	Temei legal	Indicatori de evaluare	Anul 2025
0	1	2	3	4
1	Cod etic / deontologic de conduită	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice ORDIN nr. 26 din 11 ianuarie 2022 pentru aprobarea Metodologiei de completare și transmitere a informațiilor privind implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor	1. Număr de sesizări privind încălcări ale normelor 2. Număr de sesizări soluționate 3. Durata medie a procedurilor 4. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului 5. Număr de decizii infirmate în instanță 6. Gradul de cunoaștere de către angajați a codului 7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	39 39 < 6 luni 21 1 99,68% 425



Primăria Municipiului Timișoara

DIRECTIA MANAGEMENT INTERN
Serviciul Management Organizational
Compartiment SCIM si Managementul Calitatii

N r.	Măsură preventivă	Temei legal	Indicatori de evaluare	Anul 2025
0	1	2	3	4
		publici, precum și a procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice		
2	Declararea averilor	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere	1292 + 30 aleși locali
			2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere	171 + 7 alesi locali
			3. Număr de sesizări ale ANI	0
			4. Număr de decizii ANI privind personalul instituției	0
			5. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare	1
			6. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese	988
			7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor	99,74%
			8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	531
3	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	1. Număr de cadouri înregistrate în registru	49
			2. Nr. de cadouri publicate pe site-ul instituției	49
			3. Nr. de cadouri achiziționate de angajat	0
			4. Valoarea totală a cadourilor primite	Aprox.3 856,59 lei
			5. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor	99,21%



Primăria Municipiului Timișoara

DIRECTIA MANAGEMENT INTERN
Serviciul Management Organizational
Compartiment SCIM si Managementul Calitatii

N r.	Măsură preventivă	Temei legal	Indicatori de evaluare	Anul 2025
0	1	2	3	4
			6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	2654
4	Conflicte de interese	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică Codul penal	1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese	1310 + 30 aleși locali
			2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese	177 + 7 aleși locali
			3. Număr de declarații de abținere	0
			4. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese	0
			5. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese	0
			6. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	1
			7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese	99,68%
			8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	254
			9. Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT	55
			10. Nr. de avertismente de integritate emise	1
			11. Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT	0
5	Consilier de etică	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare ORDIN nr. 26 din 11 ianuarie 2022 pentru aprobarea Metodologiei de completare	1. Număr de ședințe de consultare	22
			2. Număr de angajați care au solicitat consiliere	6
			3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic	99,11%
			4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	710



Primăria Municipiului Timișoara

DIRECTIA MANAGEMENT INTERN
Serviciul Management Organizational
Compartiment SCIM si Managementul Calitatii

N r.	Măsură preventivă	Temei legal	Indicatori de evaluare	Anul 2025
0	1	2	3	4
		și transmitere a informațiilor privind implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici, precum și a procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice HOTĂRÂRE nr. 931 din 1 septembrie 2021 privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și pentru aprobarea modalității de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici		
6	Incompatibilități	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de	1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate	1
			2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție	0
			3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități	0
			4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare	0
			5. Număr de decizii confirmate de instanță	1
			6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile	99,63 %



Primăria Municipiului Timișoara

DIRECTIA MANAGEMENT INTERN
Serviciul Management Organizational
Compartiment SCIM si Managementul Calitatii

N r.	Măsură preventivă	Temei legal	Indicatori de evaluare	Anul 2025
0	1	2	3	4
		Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	7.Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	392
7	Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	1.Număr de proiecte de acte normative adoptate	764 de hotărâri + 19 la nivelul entităților publice
			2.Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative	765 proiecte de hotărâre publicate pe site + 2 la nivelul entităților publice
			3.Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative	27
			4.Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)	18,5%



Primăria Municipiului Timișoara

DIRECTIA MANAGEMENT INTERN
Serviciul Management Organizational
Compartiment SCIM si Managementul Calitatii

N r.	Măsură preventivă	Temei legal	Indicatori de evaluare	Anul 2025
0	1	2	3	4
8	Acces la informații de interes public		5.Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	5
			6.Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției	0
			7.Număr dezbateri publice organizate	14
			8.Număr de participanți la ședințele publice	0
			9.Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile	0
			10.Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice	0
			11.Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	3
			12.Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	2
			13.Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției	19
			14.Număr de demnitari înscrși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor	0
			15.Număr de întâlniri raportate în RUTi de către factorii de decizie vizați de registru	0
			16. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența	99,21 %
		Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	1.Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro	2
			2.Număr de solicitări de informații de interes public primite	712
			3.Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	709
			4.Număr de reclamații administrative	46
			5.Număr de reclamații administrative soluționate favorabil	29
			6.Număr de plângeri în instanță	6
			7.Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având	0



Primăria Municipiului Timișoara

DIRECTIA MANAGEMENT INTERN
Serviciul Management Organizational
Compartiment SCIM si Managementul Calitatii

N r.	Măsură preventivă	Temei legal	Indicatori de evaluare	Anul 2025
0	1	2	3	4
			ca obiect comunicarea de informații de interes public	
			8.Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0
			9.Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	276
			10.Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public	98,95%
9	Protecția avertizorului de integritate	Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937) LEGE nr. 361 din 16 decembrie 2022 privind protecția avertizorilor în interes public	1.Număr de raportări 2.Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora 3.Număr de situații de represalii la locul de munca 4.Număr de plângeri depuse în instanță 5.Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate) 6.Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0 0 0 0 0 437
10	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)] Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale	1.Număr de încălcări ale regimului legal 2.Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. 3.Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe	0 0 0



Primăria Municipiului Timișoara

DIRECTIA MANAGEMENT INTERN
Serviciul Management Organizational
Compartiment SCIM si Managementul Calitatii

N r.	Măsură preventivă	Temei legal	Indicatori de evaluare	Anul 2025
0	1	2	3	4
		aferente acestora [art. 13 alin. (1)] Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61] Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art. 22 alin. (5)] Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii [art. 45]		
11	Funcțiile sensibile	Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	1.Număr funcții sensibile identificate și inventariate	321
			2.Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	45
12	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de	1.Numărul de riscuri identificate	556
			2.Numărul de măsuri de prevenție	569



Primăria Municipiului Timișoara

DIRECTIA MANAGEMENT INTERN
Serviciul Management Organizational
Compartiment SCIM si Managementul Calitatii

N r.	Măsură preventivă	Temei legal	Indicatori de evaluare	Anul 2025
0	1	2	3	4
		evaluare a incidentelor de integritate		
13	Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	1. Numărul de incidente de integritate	1
			2. Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate	0
			3. Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate	6
			4. Numărul de măsuri de control implementate	4